

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Юсьвинская централизованная библиотечная система»
(МБУК «Юсьвинская ЦБС»)

ПРИКАЗ

28 декабря 2023 г.

№ 91 – о/д

с. Юсьва

Об утверждении Положения об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС», от формальных и неформальных санкций

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции, формирования нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Юсьвинская централизованная библиотечная система», от формальных и неформальных санкций (Приложение);
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.В. Ширинкина

Положение

об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Юсьвинская централизованная библиотечная система», от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Юсьвинская централизованная система» (МБУК «Юсьвинская ЦБС») от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников МБУК «Юсьвинская ЦБС» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники МБУК «Юсьвинская ЦБС» – физические лица, состоящие с МБУК «Юсьвинская ЦБС» в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС».

1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции директора или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС».

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МБУК «Юсьвинская ЦБС»

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками МБУК «Юсьвинская ЦБС»), в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС», от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС».

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС», проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании антикоррупционной комиссии и урегулированию конфликта интересов.

2.4.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС», должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя либо иного лица, уполномоченного на проведение проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «Юсьвинская ЦБС», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в соответствии с действующим законодательством.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника МБУК «Юсьвинская ЦБС», он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.